



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17| नई दिल्ली, नवम्बर 15—नवम्बर 21, 2009, शनिवार/कार्तिक 24—कार्तिक 30, 1931
No. 17| NEW DELHI, NOVEMBER 15—NOVEMBER 21, 2009, SATURDAY/KARTIKA 24—KARTIKA 30, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 2009

का.नि.आ. 33.—केंद्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम(4) के अनुसरण में वायुसेना मुख्यालय के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारीवृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. 4 वायुसेना प्रवरण बोर्ड, वाराणसी
2. वायुसेना स्टेशन, गोरखपुर
3. 44 विंग, वायुसेना द्वारा 56 एपीओ

[सं. 1 (1)/2007-रक्षा (स.भा. 1)]

उपमन्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 26th October, 2009

S.R.O. 33.—In pursuance of sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Air Headquarters, more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

1. 4 Air Force Selection Board, Varanasi
2. Air Force Station, Gorakhpur
3. 44 Wing, AF C/o 56 APO

[No. 1 (1) 2007-D(O.L.-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2009

का.नि.आ. 34.—केन्द्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम, 1978 की धारा 123 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तटरक्षक में सहायक कमांडेंट (साधारण कर्तव्य) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक कमांडेंट महिला साधारण कर्तव्य-अल्प सेवा भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति की अवधि.—सहायक-कमांडेंट साधारण कर्तव्य शाखा-महिला-अल्प सेवा भर्ती के रूप में चयनित महिला अभ्यर्थियों की नियुक्ति निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी, अर्थात् :-

(क) महिला अधिकारियों की नियुक्ति की अवधि आठ वर्ष होगी, जिसे दस वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा और केन्द्रीय सरकार द्वारा उसे और चौदह वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) महिला अधिकारियों के पास स्थायी भर्ती स्कीम में परिवर्तित होने का विकल्प नहीं होगा।

(ग) केन्द्रीय सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् ही अपवादात्मक परिस्थितियों में महिला अधिकारियों को आठ वर्ष की सेवा पूरी करने से पूर्व पद त्याग करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा अन्यथा नहीं।

5. वैवाहिक प्रास्थिति.—महिला प्रशिक्षणार्थियों को प्रशिक्षण पूरा करने या परीक्षा अवधि जो भी बाद में हो, के पूरा होने जाने तक विवाह करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा।

परन्तु यह कि महिला अधिकारी के मामले में, नियुक्ति आगे निम्नलिखित मर्यादाओं के आधार पर समाप्त कर दी जाएगी, अर्थात्;

(क) यदि प्रशिक्षण पूरा होने की तारीख से 3 वर्षों के भीतर गर्भ धारण हो जाता है।

(ख) यदि नियुक्ति की निबन्धन के दौरान वह दो से अधिक गर्भधारण करती है।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह का इकरार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों और दूसरे विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक कमांडेंट	90(2009)*	समूह 'क' *कार्यभार के	15600-39100 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	न्यूनतम 21 वर्ष तथा अधिकतम 25 वर्ष, अनुसूचित जाति/अनुसूचित

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
साधारण कर्तव्य शाखा	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है		(वेतन बैंड- 3)+ग्रेड वेतन 5400			जन-जाति के उम्मीदवारों के लिए 5 वर्ष तथा अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवारों के लिए 3 वर्ष शिथिल होगी। सरकारी कर्मचारियों के मामले में केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों और अनुदेशों के अनुसार 05 वर्ष शिथिलनीय। टिप्पण : भर्ती वर्ष की 01 जुलाई आयु अवधारण के लिए निर्णायक तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
10+2+3 शिक्षण योजना के अंतर्गत इंटरमीडिएट अथवा 12वीं कक्षा में गणित तथा भौतिकी विषयों के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, सीधे भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका संयोजन	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[सं. आर टी/0218/बोमेन/2579/डी (सीजी-आर.)]

संजय कुमार ओझा, निदेशक (नौसेना-II)

New Delhi, the 13th November, 2009

S.R.O. 34.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 123 of the Coast Guard Act, 1978, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commandant (General Duty) in the Coast Guard, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Assistant Commandant Women (General Duty) - Short Service Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.

4. **Tenure of appointment.**—The appointment of selected women candidates as Assistant Commandant General Duty Branch - Short Service Women entry shall be subject to the following conditions, namely:—

- (a) The tenure of appointment of women officers shall be eight years, which may be extended to ten years and may be further extended up to fourteen years by the Central Government.
- (b) The women officers shall not have the option for change over to Permanent Entry Scheme.
- (c) The women officers will not be permitted to resign before completion of eight years of service except in exceptional circumstances after approval of the Central Government.

5. **Marital status.**—The women trainees shall not be permitted to enter into or contract a marriage till the completion of training or completion of probation whichever is later.

Provided that her appointment shall be terminated subject to the following further restrictions, namely:—

- (a) In case of pregnancy within three years from the date of completion of training.
- (b) In case of more than two pregnancies during the entire term of appointment.

6. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other backward classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Commandant (General Duty Branch)	90 (2009) subject to variation and dependent on workload	Group 'A'	Rs. 15600-39100 (PB-3) with Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Should not be less than 21 years and not more than 25 years, relaxable by 5 years for SC/ST and 3 years for OBC candidates. Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age shall be 01 July of the recruitment year.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
(8)	(9)	(10)
(a) Degree of a recognised university with Mathematics and Physics as subjects upto Intermediate or Class XII of 10+2+3 scheme of education or equivalent	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Not applicable	Not applicable	

[No. RT/0218/WOMEN/2579/D(CG-R)]
SANJAY KUMAR OJHA, Director (N-II)

4099 95705-2